



PREMAXIS

Santé et prévoyance des indépendants



PREMAXIS Santé et prévoyance des indépendants

Pourquoi choisir cette offre ?

Un vrai régime de cadre appliqué aux travailleurs non salariés, enfin une solution d'assurance pour les gérants d'entreprises (hors artisans)...

Avec l'offre PREMAXIS Santé et Prévoyance des indépendants, vous bénéficiez de couvertures haut de gamme, adaptées à votre statut, et d'un double gage de sérénité grâce au cumul des prestations santé et prévoyance.

Quels sont les points forts de Premaxis Prévoyance ?

Accédez à des garanties haut de gamme quoiqu'il arrive...

- Un régime complémentaire adapté aux exigences du statut de gérant,
- Toute la simplicité d'un contrat forfaitaire en complément du régime obligatoire,
- Aucune différence entre les caisses,
- Pas d'exclusions cervico-dorsales.



| TNS et Gérants Majoritaires FORFAITAIRES, EN COMPLEMENT DU REGIME OBLIGATOIRE (Souscription possible jusqu'à 55 ans) | Garanties ⁽¹⁾ |
|--|--------------------------|
| DECES - CAPITAUX | |
| DECES et PTIA (Perte Totale et Irréversible d'Autonomie) par maladie | |
| Célibataire, veuf divorcé, séparé : | 300% |
| Marié, Pacsé sans enfant à charge : | 300% |
| Assuré ayant un enfant à charge : | 400% |
| Assuré ayant 2 enfants à charge : | 500% |
| Majoration par enfant à charge : | 100% |
| DECES et PTIA (Perte Totale et Irréversible d'Autonomie) par accident | |
| Célibataire, veuf divorcé, séparé : | 600% |
| Marié, Pacsé sans enfant à charge : | 600% |
| Assuré ayant un enfant à charge : | 800% |
| Assuré ayant 2 enfants à charge : | 1000% |
| Majoration par enfant à charge : | 200% |
| DECES - RENTES | |
| Pas de rente éducation et de conjoint si > 4 PASS (2)» | |
| RENTE EDUCATION | |
| montant versé par orphelin et par an | |
| Jusqu'à 11 ans : | 10% |
| De 12 à 17 ans : | 15% |
| De 18 à 21 ans (ou 25 ans si étudiant) : | 20% |
| RENTE DE CONJOINT | |
| montant versé au conjoint ou pacsé non remarié/repacé par an | 10% |
| INCAPACITE - INVALIDITE | |
| INCAPACITE DE TRAVAIL | |
| En cas d'arrêt de travail ou de longue maladie, versement d'une Indemnité journalière égale à : | 100% |
| Franchise en cas de maladie : | 30 jours |
| Franchise en cas d'accident ou d'hospitalisation de plus de 3 nuits : | 3 jours |
| INVALIDITE | |
| En cas d'invalidité permanente égale au moins à 66%, versement d'une rente annuelle égale à : | 85% |
| En cas d'invalidité partielle comprise entre 33 et 66%, versement d'une rente annuelle égale à : | 3N/2 ⁽³⁾ 85% |

⁽¹⁾ Les pourcentages sont basés sur la garantie retenue, qui s'exprime en % du PASS, de 0,5 à 6 PASS par multiple de 0,25, sauf pour la rente éducation et de conjoint : maximum 4 PASS.

⁽²⁾ PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale ⁽³⁾ N = Taux d'invalidité

Le cadre fiscal avantageux de la loi Madelin

La loi Madelin permet à l'entrepreneur individuel ou au gérant majoritaire de bénéficier d'une déduction fiscale sur les cotisations versées dans le cadre de contrat santé et prévoyance complémentaires. En souscrivant à l'offre PREMAXIS vous accédez alors à des conditions fiscales très avantageuses.



POUR TOUTE QUESTION, JOIGNEZ-NOUS PAR TÉLÉPHONE !
du lundi au vendredi, de 9H à 18H au 01 55 21 01 89
(coût d'un appel local depuis un poste fixe) ou par email pme.france@mercier.com

Quels sont les points forts de PREMAXIS Santé ?

Choisissez la couverture dont vous avez besoin...

- 4 niveaux de garanties au choix pour s'adapter au mieux à vos besoins et ceux de vos salariés,
- Des tarifs adaptés à la région et à l'âge,
- Une gestion internalisée efficace et simplifiée,
- Des garanties haut de gamme, notamment en dentaire, souvent les soins les plus chers :
 - Jusqu'à 600% de la base de remboursement pour les prothèses dentaires (y compris remboursement du régime obligatoire)
 - Jusqu'à 850€ par implant
 - Jusqu'à 660€ pour une paire de lunettes avec verres progressifs + 200€ pour les lentilles, à ajouter au remboursement du régime obligatoire.



GARANTIES

MÉDECINE COURANTE :

Consultations et visites généralistes, spécialistes, Acte technique médical (pour les signataires CAS)

Consultations et visites généralistes, spécialistes, Acte technique médical (pour les non sign. CAS)

Auxiliaires médicaux (infirmiers, kinésithérapeutes, orthoptie, orthophonie, pédicure) :

Analyses médicales :

Ostéopathie, acupuncture, chiropractie (forfait annuel) :

PHARMACIE :

Vignettes blanches, bleues ou orange

Pilule, stérilet (forfait annuel) :

EXAMENS MÉDICAUX

Radiologie, Imagerie, échographie (pour les signataires CAS)

Radiologie, Imagerie, échographie (pour les non signataires CAS)

HOSPITALISATION médicale ou chirurgicale

Forfait journalier hospitalier :

Frais de séjour

Frais de séjour établissements non conventionnés

La participation forfaitaire de 18€ (actes lourds) :

Honoraires chirurgie et anesthésie (pour les signataires CAS)

Honoraires chirurgie et anesthésie (pour les non signataires CAS)

Chambre particulière (60 jours / an) :

Frais d'accompagnement :

MATERNITÉ :

Forfait hospitalier :

Honoraires chirurgie et anesthésie (pour les signataires CAS)

Honoraires chirurgie et anesthésie (pour les non signataires CAS)

Chambre particulière (forfait / jour / maxi 60 jours) :

Fécondation in vitro non remboursée (forfait annuel) :

Allocation naissance :

OPTIQUE (par an et par bénéficiaire mineur et 1 fois tous les deux ans* pour les Adultes sauf modification du défaut visuel)

Forfait par équipement : 1 monture + 2 verres selon la correction

Verres Simples

Verres Complexes

Très Complexes

Verres Simple et Complexe

verres Simple et Très Complexe

Verres Complexe et Très Complexe

dont forfait Monture

Lentilles/an/bénéficiaire

Chirurgie réfractive cornéenne

DENTAIRE :

Soins (détartrage, plombages, inlays...) : (pour les signataires CAS)

Soins (détartrage, plombages, inlays...) : (pour les non signataires CAS)

Prothèses dentaires acceptées

Implants dentaires et piliers de bridge sur dent saine (forfait par acte) :

Soins ci-dessus (implants dentaires et piliers de bridge sur dent saine) limités à :

Orthodontie acceptée / semestre :

Orthodontie refusée / an :

AUTRES PRESTATIONS :

Transport en ambulance :

Appareils auditifs :

+ forfait appareils auditifs :

Prothèses liées à la chimiothérapie : capillaire, mammaire...(forfait annuel) :

Autres prothèses : semelles, collants... :

Fauteuil handicapé (% + forfait annuel) :

Cure thermale acceptée (%) :

Cure thermale acceptée (forfait annuel) :

PRÉVENTION : forfaits annuels – remboursements sur factures (pharmacien, nutritionniste)

Vaccins anti-grippe et autres :

Forfait addictions (tabac, alcool...):

Bilan nutritionnel :

Mesure densité osseuse :

LES PLUS :

Garantie Assistance :

Allocation obsèques adultes et enfants de plus de 12 ans :

| Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 100% TM + 25% BR | 100% TM + 50% BR | 100% TM + 100% BR | 100% TM + 400% BR |
| 100% TM | 100% TM + 30% BR | 100% TM + 80% BR | 100% TM + 100% BR |
| 100% TM | 100% TM | 100% TM | 100% TM + 100% BR |
| 100% TM | 100% TM | 100% TM | 100% TM |
| - | 70 € | 75 € | 80 € |
| 100% TM | 100% TM | 100% TM | 100% TM |
| 50 € | 100 € | 100 € | 100 € |
| 100% TM | 100% TM | 100% TM | 100% TM |
| 100% TM | 100% TM | 100% TM | 100% TM |
| Frais réels | Frais réels | Frais réels | Frais réels |
| 100% TM + 50% BR | 100% TM + 100% BR | 100% TM + 150% BR | 100% TM + 200% BR |
| 100% TM | 100% TM | 100% TM | 100% TM + 200% BR |
| Frais réels | Frais réels | Frais réels | Frais réels |
| 100% TM + 50% BR | 100% TM + 150% BR | 100% TM + 300% BR | 100% TM + 400% BR |
| 100% TM + 30% BR | 100% TM + 100% BR | 100% TM + 100% BR | 100% TM + 100% BR |
| 75€/jour | 100€/jour | 100€/jour | 150€/jour |
| 50€/jour | 50€/jour | 50€/jour | 50€/jour |
| Frais réels | Frais réels | Frais réels | Frais réels |
| 100% TM + 50% BR | 100% TM + 150% BR | 100% TM + 300% BR | 100% TM + 400% BR |
| 100% TM + 30% BR | 100% TM + 100% BR | 100% TM + 100% BR | 100% TM + 100% BR |
| 75€/jour | 100€/jour | 100€/jour | 150€/jour |
| 100 € | 150 € | 200 € | 200 € |
| 500 € | 600 € | 700 € | 800 € |
| Grille 1 | Grille 2 | Grille 3 | Grille 4 |
| 200 € | 300 € | 400 € | 470 € |
| 250 € | 375 € | 500 € | 610 € |
| 250 € | 375 € | 500 € | 660 € |
| 250 € | 375 € | 500 € | 610 € |
| 250 € | 375 € | 500 € | 660 € |
| 250 € | 375 € | 500 € | 660 € |
| 50 € | 100 € | 150 € | 150 € |
| 100 € | 150 € | 150 € | 200 € |
| 200€/œil | 300€/œil | 400€/œil | 500€/œil |
| 100% TM + 25% BR | 100% TM + 50% BR | 100% TM + 100% BR | 100% TM + 200% BR |
| 100% TM | 100% TM + 30% BR | 100% TM + 80% BR | 100% TM + 100% BR |
| 100% TM + 200% BR | 100% TM + 400% BR | 100% TM + 450% BR | 100% TM + 500% BR |
| 400 € | 400 € | 500 € | 850 € |
| 1 200 € | 1 500 € | 2 000 € | 2 500 € |
| 100% TM + 100% BR | 100% TM + 200% BR | 100% TM + 300% BR | 100% TM + 400% BR |
| 387,00 € | 580,50 € | 774,00 € | 968 € |
| 100% TM | 100% TM | 100% TM | 100% TM |
| 100% TM + 25% BR | 100% TM + 50% BR | 100% TM + 100% BR | 100% TM + 150% BR |
| + 300€ | + 400€ | + 500€ | + 600 € |
| 100 € | 200 € | 300 € | 400 € |
| 125% | 150% | 200% | 250% |
| 100%TM + 400€ | 100%TM + 600€ | 100%TM + 800€ | 100%TM + 1000 € |
| 100% TM | 100% TM | 100% TM | 100% TM |
| + 100€ | + 120€ | + 150€ | + 200€ |
| 50 € | 50 € | 75 € | 75 € |
| 50 € | 50 € | 75 € | 75 € |
| 60 € | 60 € | 75 € | 75 € |
| 50 € | 50 € | 75 € | 75 € |
| Niveau 3 | Niveau 3 | Niveau 3 | Niveau 3 |
| 50% PMSS | 50% PMSS | 50% PMSS | 50% PMSS |

* L'optique tous les 2 ans s'entend par année à partir de la date d'adhésion et non glissante. Ce qui signifie qu'un adulte sans changement de dioptrie qui adhère le 1er avril 2015, et qui achète un équipement le 1er juin 2015, doit attendre le 1er avril 2017, puis le 1er avril 2019. Signataires CAS : Contrat d'Accès aux Soins (CAS) : Les médecins signataires s'engagent à limiter leur dépassement de tarif sur une moyenne de 100% BR annuelle.

SS : Sécurité Sociale, également appelé Régime Obligatoire (R.O.).

BRSS : Base de Remboursement Sécurité Sociale, tarif officiel à partir duquel la Sécurité sociale calcule le montant des remboursements conventionnés. Pour le non conventionné, la BRSS correspond au TA, Tarif d'Autorité.

BR en secteur non conventionné = Tarif d'autorité

TM : Ticket Modérateur, différence entre la Base de Remboursement (BRSS) et le remboursement Sécurité sociale.

Verre Simple : verre simple foyer dont la sphère est comprise entre - 6,00 et + 6,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries;

Verre Complexe : verre simple foyer dont la sphère est hors zone de - 6,00 à + 6,00 dioptries ou dont le cylindre est supérieur à + 4,00 dioptries et à verre multifocal ou progressif sphéro-cylindrique dont la sphère est comprise entre - 8 et + 8 dioptries ou sphérique dont la sphère est comprise entre - 4 et + 4 dioptrie;

Verre Très Complexe : verre multifocal ou progressif sphéro-cylindriques dont la sphère est hors zone de - 8,00 à + 8,00 dioptries ou verre multifocal ou progressif sphérique dont la sphère est hors zone de - 4,00 à + 4,00 dioptries.



Mercer, l'expérience, la fiabilité et la puissance d'un leader mondial

Avec plus de 600 collaborateurs en France, Mercer est la référence en matière de conseil et de services en ressources humaines, protection sociale et avantages sociaux. Grâce à sa mosaïque d'expertises uniques et complémentaires – santé, prévoyance, retraite, mobilité internationale, responsabilité civile, assurances de biens, conciergerie - Mercer propose des services sur mesure aux particuliers, entreprises, TNS et experts-comptables.

Leader mondial du conseil en ressources humaines, santé prévoyance, retraite et en investissements. Les 20 000 collaborateurs de Mercer sont présents dans plus de 40 pays.

Mercer est une filiale de Marsh & McLennan Companies (NYSE : MMC), groupe mondial regroupant 54 000 collaborateurs dédiés aux services professionnels dans les domaines du conseil et de solutions en risques, en stratégies d'entreprises et en ressources humaines.

Vous pouvez donc compter sur un partenaire mondialement reconnu, sur des produits et services parmi les plus complets et les plus compétitifs du marché. La solidité financière hors du commun du groupe est également un gage de sérénité pour tous nos clients.